

# イクボス宣言

---

---

私は、私自身も含め、職場で一緒に働く全ての社員が働きやすく、一人ひとりが充実感や生きがいを持って仕事も生活も楽しみ、更にそれにより組織のパフォーマンスも高めることができるようにするため、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を実現できる多様な働き方の必要性を理解し、応援し、支援し、利用しやすい職場風土をつくるため、以下のとおり「イクボス」に取り組みます。

1. ライフスタイルの多様性を理解し、尊重し、応援し、支援します。

社員一人ひとりにあったワーク・ライフ・バランスを実現するため、子育て、介護などそれぞれの事情に応じたライフスタイルや働き方の多様性を理解し、それを尊重した上で、会社としてその人をしっかりと応援し、ベストな支援を行います。

2. ワーク・ライフ・バランス実現に向け制度・施策を充実させ、利用しやすい職場環境づくりに努めます。

必要な制度・施策はスピーディに取り入れ、更にそれを誰もが当たり前の権利として気楽に行使でき、他の社員も「おたがいさま」の精神で支え合い、協力できる職場環境をつくりま

3. 男性社員の家事・育児・介護等への参画を積極的に後押しします。

男性社員も進んで家事や育児や介護などに参加することで、夫婦が協力し、安心して子育てができる環境を整備するため、会社は研修等を通じて必要性を理解してもらうとともに、制度を利用してもらうよう積極的に働きかけます。

4. 休暇取得、時間外勤務削減により仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりに努めます。

ワーク・ライフ・バランスを実現しやすいように、誰もが気兼ねなく自由に休暇が取れ、時間外勤務が少なく、自分の時間や家族との時間が大切にできるような職場環境にします。

5. 私自身、率先して仕事と私生活を楽しみ、満喫します。

私自身がワーク・ライフ・バランス実現を率先して体現し、充実した仕事と私生活を楽しま



2022年 7月 1日

株式会社青森原燃テクノロジーセンター

代表取締役社長

工藤 育