



ティーチング研修

～仕事の教え方を学ぶ～

2027年2月3日(水) 10:00～17:00

申込締切: 2026年12月25日(金)まで

受講料金: 18,700円(税込)

講師紹介

株式会社 青森原燃テクノロジーセンター 講師
◆交流分析士インストラクター 築田 大徳 (予定)

【主な研修テーマ】

- ◆新入社員研修(フォローアップ研修含む)
- ◆若年層・中堅社員研修・主任を対象とした研修
- ◆プレゼンテーションセミナー
- ◆コミュニケーションセミナー
- ◆トレーナー研修、ティーチング研修 など

【実績および紹介】

若年層～中堅社員向けの研修を年間50件以上実施しております。

ビジネススキルだけでなく、仕事を進めるうえで必要な人格形成や信頼関係構築の大切さを受講者に寄り添いながら「楽しく・わかりやすく」提供しております。

・日本原燃(株)他 関連グループ企業

ねらい・講義内容

◆ねらい

効果的な仕事の教え方やOJTの進め方、トレーナーに求められる姿勢・役割を学び、育成力の向上を目指します。
また、部下の成長を促進させることで業務品質の向上にもつながります。

◆講義内容

- 1 トレーナーの役割
- 2 OJTの準備
 - ①OJTのゴールを明確にする
 - ②育成対象者の現状を把握する
 - ③OJT計画書を策定する
- 3 仕事の教え方
 - ①教え方の基本
 - ②教える際の基本的なステップ
 - ③「ほめる」と「叱る」
 - ④「質問」と「聴く」
 - ⑤参考:個性の違い
- 4 まとめ

会場およびお問合せ

株式会社青森原燃テクノロジーセンター

〒039-2664

青森県上北郡東北町字乙供58番地

TEL 0175-63-4680(平日8:40 ～ 17:20)

FAX 0175-63-4681

【お申込方法】

- ◆ ホームページからのお申込み

<http://www.agtcinc.co.jp>

青森原燃

検索



株式会社青森原燃テクノロジーセンター ～人と地域の未来を育む研修施設～

カリキュラム

時間	内 容
10:00	1 オリエンテーション アイスブレイク、導入 2 トレーナーの役割 定義、3つの役割 3 OJTの準備 ①OJTのゴールを明確にする OJTの全体像、OJTのゴールとは ②育成対象者の現状を把握する 育成対象者の力量を把握するための視点 ③OJT計画書を作る 【演習】サンプルをもとに計画書をつくる 4 仕事の教え方 ①教え方の基本 【ケーススタディ】個人ワーク、グループワーク ②教える際の基本的なステップ 説明演習(ペアワーク) ③「ほめ方」と「叱り方」 それぞれの原則、やり方 ④「質問」と「傾聴」 それぞれの目的、ポイント ⑤参考:個性の違い
17:00	5 まとめ

おすすめの方

- ・仕事の教え方について知識やスキルを身につけたい方
- ・部下や後輩に上手く教えられずにお悩みの方
- ・初めてOJTトレーナー(指導役)になった方

受講者からの声

- ・教え方の基本が特に役に立つと思った。
- ・現場に近い内容だったので参考になった。
- ・グループワークがあることで様々な意見を吸収することができた。
- ・今後、新人を育成する上で本研修がマッチしていると感じた。
- ・若手トレーナーになる者に受講していただきたい内容が詰まっている。
- ・講師の方が、より具体化したOJTとの関係性や接し方について相談に乗ってくださり大変役立つものであったと感じた。
- ・OJTトレーナーとして仕事を教える際の留意点など実際に使えるものが多かった。

